

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## 2017



## Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí

**Příspěvková organizace Pardubického kraje**

**zřízena na základě zřizovací listiny č.j. KrÚ 8730/2003/OSZ ze dne 17. 4. 2003**

Lázeňská 58  
561 12 Brandýs nad Orlicí

IČO: 00853879, DIČ: CZ00853879, IČZ 70012000  
ředitelka: prim. MUDr. Michaela Tomanová, MBA, Ph.D.

č. ú.: 174-8000808-524/0600

tel.: 465 544 206-7, fax: 465 544 030

e-mail: [sekretariat@rehabilitacniustav.cz](mailto:sekretariat@rehabilitacniustav.cz)

[www.rehabilitacniustav.cz](http://www.rehabilitacniustav.cz)

## Úvodní slovo ředitelky



Snad již tradičně, a tak ani letos tomu nemohlo být jinak, než že letošní rok byl plný novinek. Novinek, pod kterými se skrývá nespočet práce a nasazení, které musel vynaložit každý pracovník našeho ústavu, abychom se opět posunuli o kousek dál a opět zlepšili prostředí, péči i podmínky, které zde máme.

Celý rok 2017 se nesl v duchu jednoho hlavního cíle, a tím bylo obhájení akreditačního standardu. V prosincovém šetření auditori ze Spojené akreditační komise důkladně prověřovali všechny oblasti naší práce. A výsledkem bylo obhájení akreditace a opětovné získání certifikátu o kvalitě poskytované péče, kterým se budeme moci po další tři roky pyšnit.

Na pozadí tohoto snažení pokračovaly i jiné mimořádné projekty. Nelze nezmínit dlouhodobou stavbu nového moderního bazénu, která letos došla do své finální podoby a byla dokončena spolu i s wellness centrem. Tímto se tak ještě zvýšila komplexnost služeb, které Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí nabízí. Konec září je v našem ústavu tradičně spojen s konáním Brandýského sympózia, tentokrát již s číslovkou jedenáct, na téma Rehabilitační, konzervativní a operační léčba ruky, zápěstí, předloktí a lokte.

V běžném provozu jsme se zaměřili na zlepšení pracovních podmínek našich zaměstnanců. Byly pořízeny nové pracovní úbory, které nejen že jsou designově a funkčně na vysoké úrovni, ale svou barevnou odlišností umožňují pacientům snadné rozlišení jednotlivých pracovníků.

Rekonstrukcí prošly boční části hlavní budovy, které získaly novou fasádu. Novinky se objevily také v okolních prostorách ústavu, kdy bylo zřízeno nové venkovní ergoterapeutické centrum a INFINITY chodník, které budou napomáhat při léčbě pacientů.

Vyjma těchto projektů a výjimečných událostí se stále především zaměřujeme na to nejdůležitější pro nás, a tím je poskytování kvalitní rehabilitační péče. Její úroveň se snažíme neustále zvyšovat ať již vzděláváním zaměstnanců nebo zlepšováním podmínek v ústavu, tak abychom drželi krok s nejvyššími standardy a požadavky, které se dnes na zdravotnická zařízení ve světě kladou.

Při léčbě pacientů hraje stále primární roli naše speciální rehabilitační metoda INFINITY method®, která nám poskytuje ty nejlepší možné postupy v nápravě problémů s pohybovým ústrojím.

Úspěchy v naší léčbě se nám daří zaznamenávat pomocí řady nejnovějších vyšetřovacích přístrojů, kterými ústav disponuje a které nám dávají jedinečnou zpětnou vazbu. S těmito nashromážděnými výsledky dále pracujeme ve snaze ještě zefektivnit a

vylepšit naše léčebné postupy a zároveň nám umožňují prezentovat naši práci na českých i mezinárodních kongresech. Značné úspěchy dosahujeme i v prezentaci ústavu v nejrůznějších médiích a psaním odborných článků.

I přesto, že byl rok 2017 nesnadný, lze jej považovat za úspěšný. Pokračujeme v naší snaze poskytovat, co nejlepší možnou péči všem pacientům, v optimálních podmínkách, s co nejkvalifikovanějšími pracovníky. Tohoto cíle a této vize se budeme držet i v roce 2018 a doufáme, že se stejně dobrým výsledkem.

Do roku 2018 plánujeme i další inovace a opravy, které jsou třeba pro neustálé zvyšování kvality péče a zlepšování podmínek v RÚ Brandýs and Orlicí. Na základě hospodářského výsledku je potřeba a bude uvažováno o možné investiční akci z vlastních zdrojů v podobě rekonstrukce vodoléčby.

V roce 2018 chceme udržovat nastavenou personální politiku ve snaze zajišťovat co nejlépe kvalifikované a odborně vzdělané pracovníky na příslušné pozice a programově obstarávat jejich další rozvoj. Stále také chceme poskytovat našim zaměstnancům nadstandardní pracovní podmínky, tak aby mohli odvádět své výkony na maximum.



prim. MUDr. Michaela Tomanová, MBA, Ph.D.  
ředitelka

## **Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí**

Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí je příspěvkovou organizací Pardubického kraje. Jedná se o akreditované zdravotnické zařízení, které si zakládá na dlouholeté tradici v poskytování léčby pohybového ústrojí. Naším primárním úkolem je zajistit pacientům s onemocněním pohybového systému, například po operacích a úrazech pohybového aparátu, s onemocněním neurologického systému a nemocným s bolestmi páteře a kloubů komplexní specializovanou léčebně rehabilitační péčí.

Rehabilitační ústav se člení na tři jednotlivé organizační úseky – léčebně-rehabilitační, ekonomický a provozně-technický. Kapacita zdravotnického zařízení je 220 lůžek včetně nadstandardně vybavených bezbariérových pokojů. Mimo památkově chráněnou historickou hlavní budovu je součástí ústavu i nová přístavba z roku 2013 PARKPAVILON. Zde jsou nabízeny klientům bezbariérové a klimatizované dvoulůžkové pokoje s vlastním sociálním zařízením.

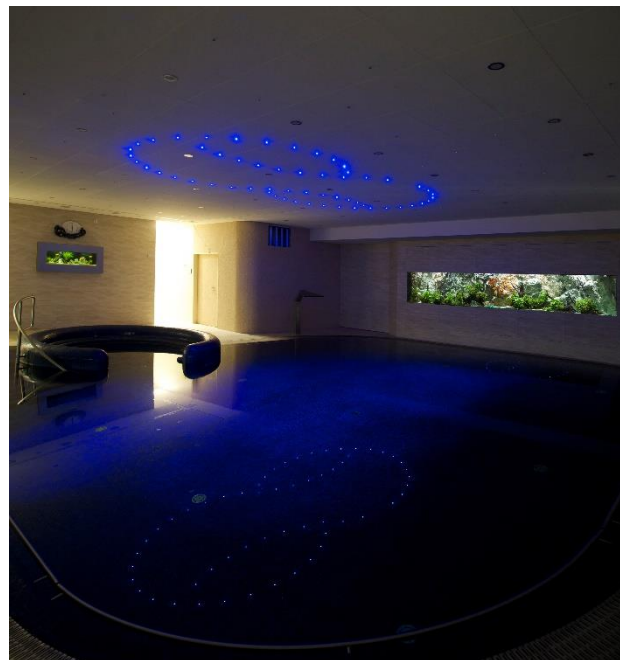
Hlavním cílem, kam tento ústav směřuje, je kontinuální zvyšování kvality poskytované rehabilitační, lékařské a ošetrovatelské péče s respektováním individuálních potřeb klientů. Dále také kvalitně a průkazně vedená zdravotnická dokumentace a zajišťování průběžného vzdělávání zaměstnanců.

Při výkonu své práce se zaměřujeme na individuální přístup k pacientovi, respektování jeho práv a potřeb s ohledem na jeho zdravotní, kulturní a jazykové odlišnosti.

Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí zároveň poskytuje klientům tyto doplňkové činnosti:

- Ubytovací služby
- Hostinská činnost
- Maloobchodní prodej
- Pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti
- Masérské, rekondiční a regenerační služby
- Kopírovací práce
- Provozování tělovýchovných a sportovních zařízení sloužících k regeneraci a rekondici
- Poradenská a konzultační činnost

Jednou z nejvýznamnějších událostí roku 2017 bylo, s roční zkušební lhůtou, otevření nového rehabilitačního bezbariérového bazénu. Jeho stavba započala rokem 2016 a trvala až do května 2017, kdy byl bazén uveden do ročního zkušebního provozu. Výstavba této nové budovy byla spolufinancována Pardubickým krajem a nachází se v sousedství s nejnovější částí našeho zařízení PARKPAVILONEM. Stavba nového bazénu s sebou obnášela mnoho úskalí, ať již po projektové tak i realizační stránce. Bylo potřeba vypořádat se i s připomínkami z památkového ústavu. Veškerá tato energie, vložená do tohoto velkého projektu, se nám doufáme vrátí ve spokojenosti našich pacientů. Dalším krokem inovace byla i přestavba prostorů bývalého bazénu na nové wellness centrum, které bylo také koncem roku uvedeno do zkušebního provozu. Doufáme, že společně s plánovanou přestavbou prostorů vodoléčby, bude po přechodu do plného provozu těmito projekty završena inovace léčebných procedur s využitím vody.



Jak již byl řečeno, letošní XI. Brandýské sympóziium proběhlo pro tento rok v září. Opět zde bylo možné potkat špičky ze svých oborů z řad českých i zahraničních. Přednášející se letos vyjadřovali k tématu Rehabilitační, konzervativní a operační léčba ruky, zápěstí, předloktí a lokte. Jmenovat můžeme např. prof. PaedDr. Pavel Kolář, Ph.D., prim. MUDr. Zdenka Němečková Crkvenjaš, MBA, doc. PhDr. Elena Žiakova, Ph.D. nebo prim. MUDr. Yvona Angerová, Ph.D., MBA. Novinkou byla řízená diskuze na závěr sympózia, v rámci které bylo možné shlédnout tři odlišné názory na tuto problematiku, jak z hlediska věku, tak i odbornosti. Za neurologii a věkově nejmladší se představil MUDr.



Hynek Lachman, střední věk a fyzioterapeutické stanovisko zastával prof. Kolář a poslední poté rehabilitační lékařka a žákyně prof. Kruta Lewita MUDr. Horynová. Tito vybraní odborníci následně odpovídali na otázky, které po celou dobu sympózia mohli jednotliví účastníci klást. Součástí byla již tradičně i sesterská sekce, která se letos věnovala tématu Rehabilitace a ošetrovatelská péče a Varia. Věříme, že úspěchy a kladné reakce vztahující se k této události nás budou provázet i v příštím roce.

V rámci snahy o zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců byly pořízeny nové pracovní oděvy. Ty byly následně doplněny i o podvlékačí trika a mikiny pro období zimních měsíců. Nové oblečení zajišťuje lepší komfort všem pracovníkům a zároveň usnadňuje jejich identifikaci pacientům, neboť barevné rozlišení umožňuje snadno a rychle poznat profesi, kterou daná osoba zastává.



(fialová lila – pracovníci úklidu, světle modrá – všeobecné a praktické sestry, antracit šedá – sanitáři, maséři, bílá – lékaři, tmavě modrá – fyzioterapeuti)

## Řízení kvality – vyhodnocení indikátorů kvality

### Poslání:

Primárním posláním a činností Rehabilitačního ústavu Brandýs nad Orlicí je dlouhodobě zajišťovat kvalitní a bezpečnou zdravotní péči každému pacientovi. Ověření této úrovně provádí RÚ nejen interními audity, které kontrolují práci jednotlivých pracovníků, ale také spoluprací se Spojenou akreditační komisí, o. p. s., která započala již v roce 2006, kdy jsme se, jako jedno z prvních zařízení poskytující následnou péči, stali akreditovaným zařízením. Toto ocenění se nám podařilo opětovně obhájit i při letošním přezkoušení.

### Vize:

- poskytování rehabilitační, lékařské a ošetrovatelské péče na nejvyšší úrovni
- spokojený pacient v bezpečném a příjemném prostředí
  
- Vyhodnocení sledování bolesti

	<b>Hodnota</b>	<b>Procento</b>
Průměrný věk:	63,5	*****
Průměrná intenzita bolesti-příjem:	1,89	*****
Průměrná intenzita bolesti-propuštění:	1,41	*****
Průměrná změna bolesti příjem/propuštění:	0,48	*****
Vizuální analogová škála bolesti-průměr při příjmu:	3,92	*****
Vizuální analogová škála bolesti-průměr při propuštění:	2,53	*****
Vizuální analogová škála bolesti-průměr rozdílu příjem/propuštění:	1,39	*****
Počet pacientů, kteří odešli úplně bez bolesti:	*****	9%
Počet pacientů, kterým se bolest v průběhu hospitalizace zhoršila:	*****	5%
Počet pacientů, kterým se bolest v průběhu hospitalizace nezměnila:	*****	38%
Počet pacientů, kterým se bolest v průběhu hospitalizace zlepšila:	*****	48%

- Vyhodnocení nežádoucích událostí

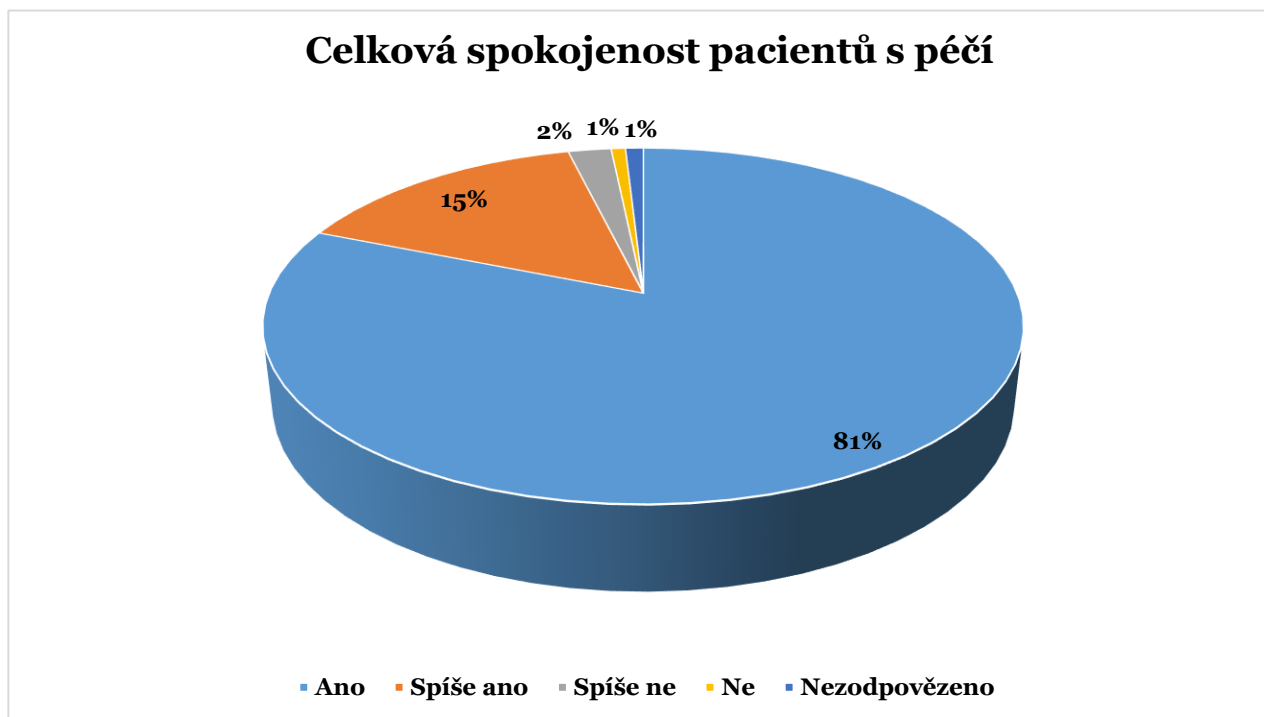
Za rok 2017 bylo registrováno celkem 217 nežádoucích událostí, přičemž 137 jich bylo spojeno s pádem pacienta. Z celkového počtu pádů evidujeme 5 těžkých zranění a 48 lehkých. Celkový počet mimořádných událostí k roku 2016 byl 171, z toho pádů bylo 112. Ve srovnání s jinými roky jsou výsledky podobné.

### Nejčastější příčiny pádů

2015		2016		2017	
25	ztráta rovnováhy	31	ztráta rovnováhy	45	ztráta rovnováhy
17	pád z lůžka	22	uklouznutí	24	uklouznutí
14	uklouznutí	13	pád z lůžka	21	pád z lůžka
13	zakopnutí	11	zakopnutí	18	zakopnutí
11	vertigo	9	pád z vozíku	11	vertigo

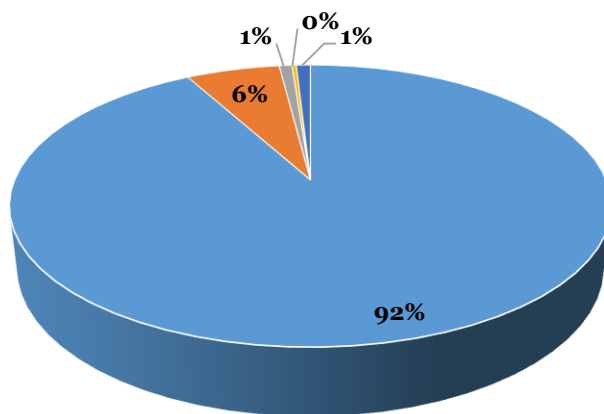
- Vyhodnocení spokojenosti pacientů

Celková spokojenost pacientů s poskytovanou léčbou je 81%, přičemž dalších 15% procent je spíše spokojeno. Nespokojeno bylo pouze 1% pacientů, stejně tak z nich bylo 1% spíše nespokojeno. Výsledky jsou velmi podobné s minulým rokem.



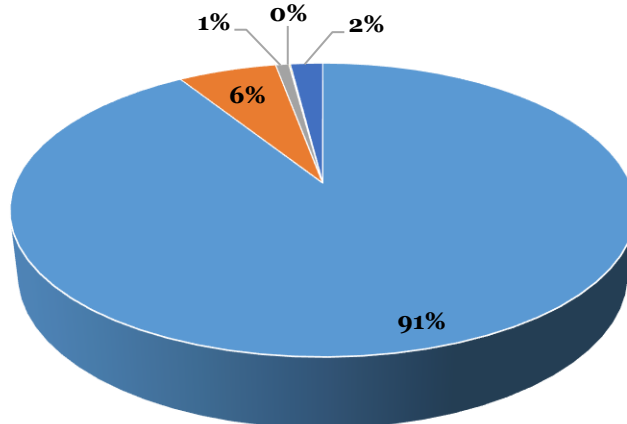


### Důvěra ke zdravotním sestřám



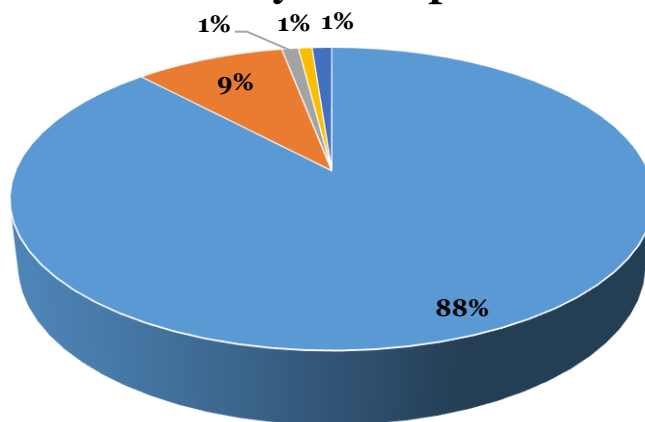
■ Ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Ne ■ Nezodpovězeno

### Důvěra k lékařům



■ Ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Ne ■ Nezodpovězeno

### Důvěra k fyzioterapeutům



■ Ano ■ Spíše ano ■ Spíše ne ■ Ne ■ Nezodpovězeno

## **Léčebně rehabilitační péče**

Specializujeme se na pacienty s problémy s páteří, proto přijímáme nejčastěji pacienty s vertebrogenním algickým syndromem včetně kořenových syndromů. Máme hodně pacientů, kteří mají výhřezy plotének, kterým oddálíme operaci, nebo na ni vůbec jít nemusí. K hospitalizaci přijímáme i pacienty s nemocemi centrálního a periferního nervového systému, například neuralgiemi, stavy po mozkovém infarktu, s roztroušenou sklerózou, tak i stavy po úrazovém či neúrazovém intrakraniálním krvácení a myelopathiemi. Dále také nemocné s metabolickými problémy, kteří mají kloubní a nervové komplikace. Přijímáme klienty z celé ČR i ze zahraničí.

Prvním bodem u každého pacienta je vstupní vyšetření rehabilitačním lékařem, na jehož základě je poté stanoven individuální rehabilitační plán, který odpovídá diagnózám pacienta a je v souladu s léčebně ošetrovatelskou péčí. Na velké vizitě p. primářka stanoví finální individuální rehabilitační plán dle jejího vyšetření každého pacienta při přijetí a každý týden tento individuální rehabilitační plán koriguje dle aktuálního zdravotního stavu.

Vyjma pacientů hospitalizovaných, poskytujeme rehabilitační léčbu i ambulantním pacientům v ambulanci rehabilitační a fyzikální medicíny. Tito pacienti mají také naordinován přesně stanovený individuální rehabilitační plán, který odpovídá jejich aktuálnímu zdravotnímu stavu. Nedílnou součástí je i chirurgická ambulance a poradna pro sportovce. Všechny tyto ambulance fungují denně v dopoledních hodinách.

Dále nabízíme také léčebné nebo wellness pobyty.

Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí spolupracuje s Pardubickou krajskou nemocnicí, Orlickoústeckou nemocnicí, Litomyšlskou nemocnicí a Fakultní nemocnicí Hradec Králové, s fakultními nemocnicemi v Praze a Brně, především s FN Motol Praha, FN Královské Vinohrady Praha a s dalšími významnými pracovišti po celé ČR.

### **Poskytovaná léčebná rehabilitace**

- Individuální léčebná rehabilitace
- Ergoterapie
- Skupinová léčebná rehabilitace – různé druhy
- Elektroterapie
- Hydroterapie
- Oxygenoterapie
- Fototerapie
- Masáže
- Mechanoterapie
- Terapie na přístrojích

### **Poskytovaná ošetrovatelská péče**

- Ošetrovatelský proces
- Ošetrovatelské rehabilitace
- Nutriční edukace

### **Bezpečnostní rezortní cíle:**

- Bezpečná a jednoznačná identifikace pacientů
- Bezpečnost při užívání rizikových léků a léčiv
- Minimalizace rizika záměny pacienta, výkonu, místa výkonu
- Prevence pádů pacientů
- Prevence nozokomiálních infekcí řádnou hygienou rukou
- Bezpečná komunikace
- Bezpečné předávání pacientů

### **Nejvíce zastoupené diagnózy u hospitalizovaných pacientů v roce 2017:**

V roce 2017 byla u hospitalizovaných pacientů nejčastěji evidována diagnóza M 54.5 bolesti dolní části zad, konkrétně u 336 z nich. Druhou nejčastěji se vyskytující diagnózou poté byla Z96.6 náhrada kyčelního kloubu. Statistiky jsou velmi podobné minulým rokům.

#### **Rok 2017**

M 54.5 bolesti dolní části zad → 336 pacientů

Z 96.6 náhrada kyčelních kloubů → 201 pacientů

M 54.9 dorzalgie NS → 178 pacientů

M 51.1 onemocnění lumbálních a jiných meziobratlových plotének → 165 pacientů

M 54.8 jiné dorzalgie → 138 pacientů

M54.2 cervikalgie → 124 pacientů

M17.1 jiná primární gonartróza → 92 pacientů

### **Celkový počet hospitalizovaných pacientů a klientů za r. 2015 - 2017:**

#### **Tabulka č. 1**

r. 2017	1694 pacientů
r. 2016	1638 pacientů
r. 2015	1676 pacientů

### **Průměrná ošetrovací doba r. 2015 - 2017 :**

#### **Tabulka č. 2**

r. 2017	31,6 dnů
r. 2016	31,6 dnů
r. 2015	32,0 dnů

### **Počet ošetrovacích dnů celkem sledovaných od r. 2015 - 2017:**

#### **Tabulka č. 3**

r. 2017	53 555 dnů
r. 2016	52 188 dnů
r. 2015	53 762 dnů

## Ekonomické ukazatele

Rok 2017 potvrdil dlouhodobý trend, že jsme ekonomicky stabilním subjektem, který zvládá i všechny změny vyplývající jak z opatření zřizovatele tak legislativních opatření.

Pozitivní hospodářský výsledek dokládá, že jsme díky zájmu pacientů o naše léčebně rehabilitační služby, dokázali dobrou koordinací plně využívat lůžkovou kapacitu v průběhu roku a zvláště v jeho závěru. Růst nákladových položek se týkal převážně vynaložených finančních prostředků na opravy a udržování budov a areálu, opravy zařízení a také zvýšení spotřeby materiálu (vyšší výnosy, více pacientů).

Dokázali jsme vyřešit nejen změny legislativy v oblasti úpravy příplatku u pracovníků v nepřetržitém provozu. Navýšili jsme platy o 2000,- Kč u zdravotních sester od 1. 7. 2017 a u zdravotních asistentů (od 1. 9. 2017 – přidělena dotace zřizovatele), dále i úpravy platů u zdravotních asistentů od 1. 9. 2017 jejich administrativním přeřazením do skupiny všeobecných zdravotních sester bez dozoru.

Cílem RÚ Brandýs nad Orlicí pro příští období je plně využít navýšení úhrad od zdravotních pojišťoven k navýšení výnosů, a to cestou naplňování lůžkové kapacity nepřetržitě v průběhu celého roku. Na podporu tohoto záměru představit náš Rehabilitační ústav pojišťovně, kde je nejnižší obsazování jejich pojištěnci, řešit tím i pokrytí potřeb navýšení mzdových nákladů z důvodu legislativních změn od 1. 1. 2018 (+ 10%).

### **V r. 2017 bylo hospodařeno s těmito finančními prostředky:**

#### *Hlavní činnost*

<b>výnosy od zdravotních pojišťoven</b>	<b>82 593 343,99 Kč</b>
<b>ostatní výnosy</b>	<b>3 955 873,73 Kč</b>
<b>c e l k e m výnosy</b>	<b>86 549 217,72 Kč</b>
<b>c e l k e m náklady</b>	<b>81 969 137,17 Kč</b>
<b>hospodářský výsledek – zisk po zdanění</b>	<b>4 580 080,55 Kč</b>

#### *Doplňková činnost*

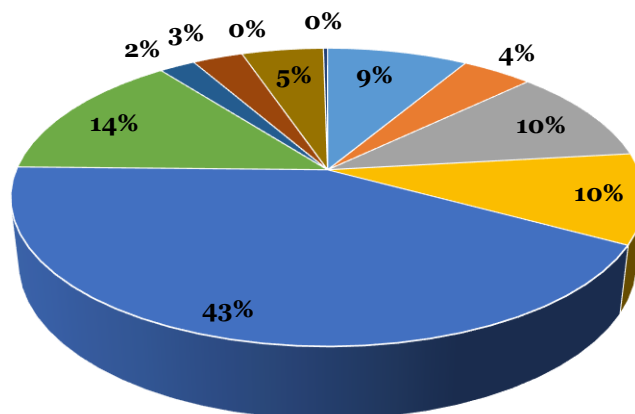
<b>Výnosy</b>	<b>484 875 32 Kč</b>
<b>Náklady</b>	<b>399 050,94 Kč</b>
<b>Hospodářský výsledek – zisk po zdanění</b>	<b>85 824,38 Kč</b>

**Celkem hospodářský výsledek zisk po zdanění 4 665 904,93 Kč**

### Přehled nákladů v tis. Kč (sumárně)

	2016	2017
Spotřeba materiálu	7 417	7 058
Spotřeba energie	3 495	3 599
Opravy a udržování	10 718	8 477
Ostatní služby	7 071	8 007
Mzdové náklady	29 916	34 905
Zákonné sociální pojištění	9 977	11 670
Drobný dlouhodobý hm. a nehm. majetek	3 726	1 806
Odpisy dlouhodobého majetku	2 349	2 531
Úroky	39	2
Jiné ostatní náklady	3 552	4 102
Daň z příjmu	- 5 082	211
<b>Celkem</b>	<b>73 178</b>	<b>82 368</b>

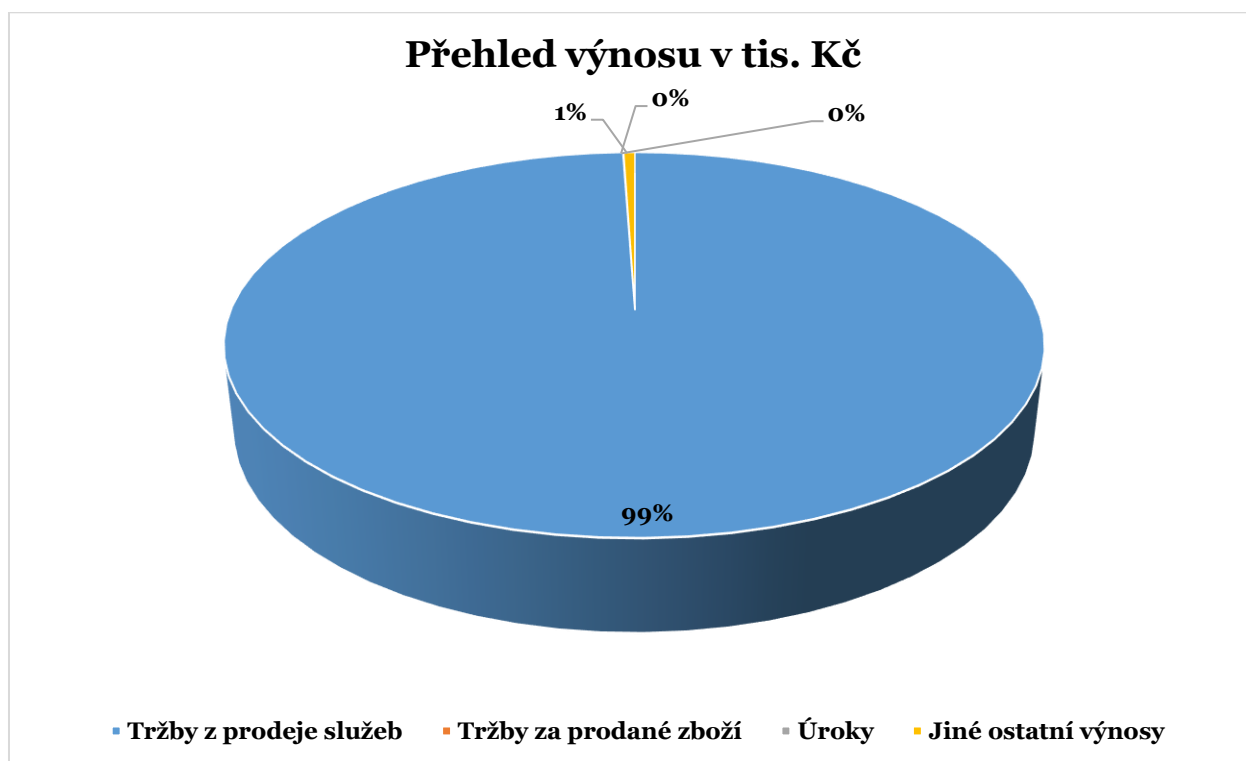
### Přehled nákladů v tis. Kč



- Spotřeba materiálu
- Opravy a udržování
- Mzdové náklady
- Drobný dlouhodobý hm. a nehm. majetek
- Úroky
- Daň z příjmu
- Spotřeba energie
- Ostatní služby
- Zákonné sociální pojištění
- Odpisy dlouhodobého majetku
- Jiné ostatní náklady

### Přehled výnosů v tis. Kč (sumárně)

	2016	2017
Tržby z prodeje služeb	77 637	86 543
Tržby za prodané zboží	24	28
Úroky	5	4
Výnosy z prodeje materiálu	0	0
Jiné ostatní výnosy	271	459
Příspěvky a dotace na provoz	0	0
Zúčtování fondů	0	0
<b>Celkem</b>	<b>77 937</b>	<b>87 034</b>



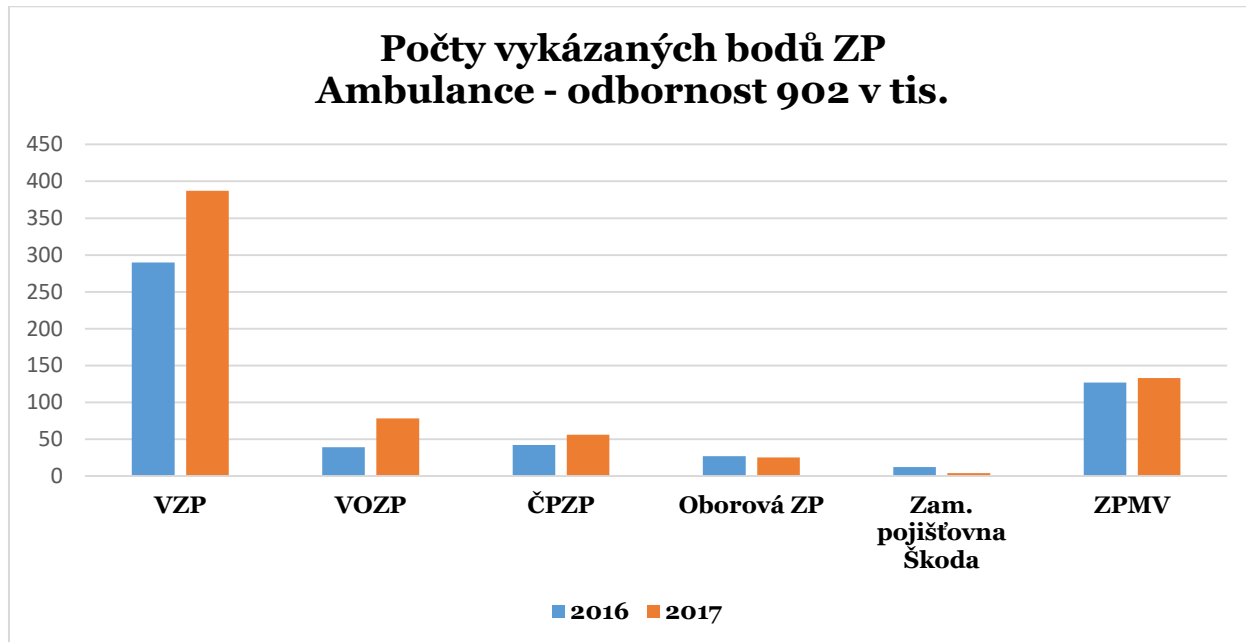
## Přehledy vyúčtování zdravotním pojišťovnám

### Ambulantní specializovaná péče

Úhrady za ambulantní specializovanou péči jsou zdravotním pojišťovnám účtovány výkonově dle Seznamu zdravotních výkonů a v souladu se sjednanými úhradovými dodatky.

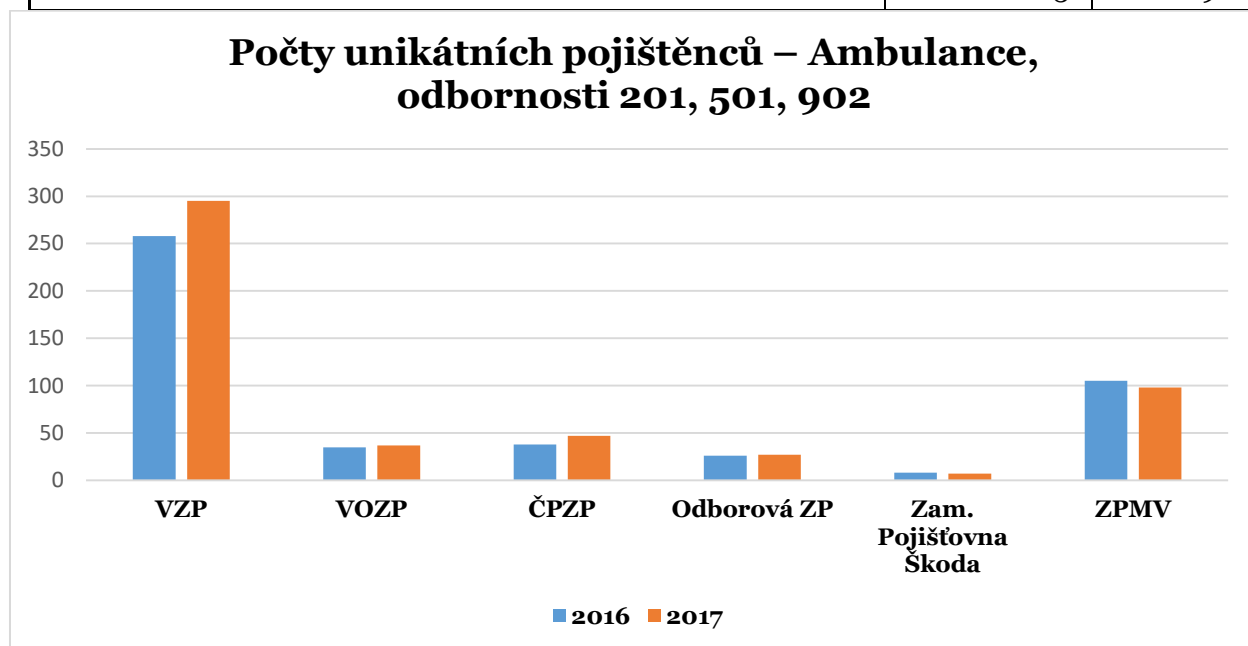
#### Body vyúčtované ZP (v tis.) - Ambulance, odbornosti 201, 501, 902

	Odbornosti					
	201		501		902	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
<b>VZP</b>	66	69	2	5	290	387
<b>VOZP</b>	7	7	0	0	39	78
<b>ČPZP</b>	11	9	0	3	42	56
<b>Oborová ZP</b>	10	7	0	0	27	25
<b>Zam.pojišťovna Škoda</b>						
	4	1	0	0	12	4
<b>ZPMV</b>	25	28	0	1	127	133



## Počty unikátních pojištěnců – Ambulance, odbornosti 201, 501, 902

	2016	2017
VZP	258	295
VOZP	35	37
ČPZP	38	47
Oborová ZP	26	27
Zam. pojišťovna Škoda	8	7
ZPMV	105	98



## Hospitalizace

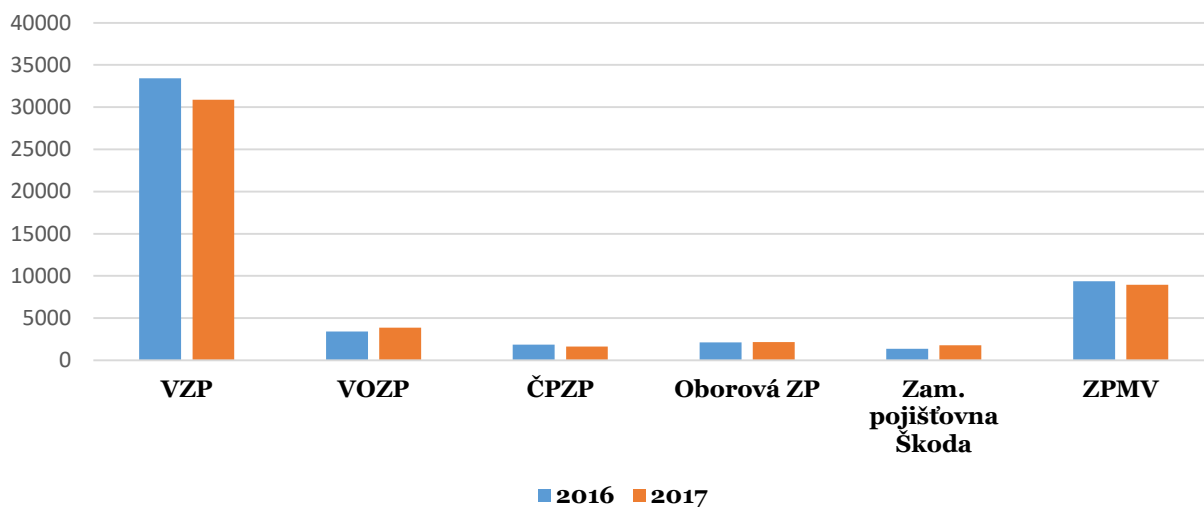
Poskytovaná lůžková léčebně rehabilitační péče je účtována paušální sazbou za ošetrovací den v souladu s úhradovou vyhláškou a dle smluvních dodatků uzavřených s jednotlivými zdravotními pojišťovnami.

## Počty ošetrovacích dnů vyúčtovaných ZP

	2016	2017
VZP	33 440	30 897
VOZP	3 433	3 861
ČPZP	1 862	1 650
Oborová ZP	2 111	2 180
Zam. pojišťovna Škoda	1 376	1 770
ZPMV	9 382	8 966
<b>Celkem</b>	<b>51 604</b>	<b>49 324</b>



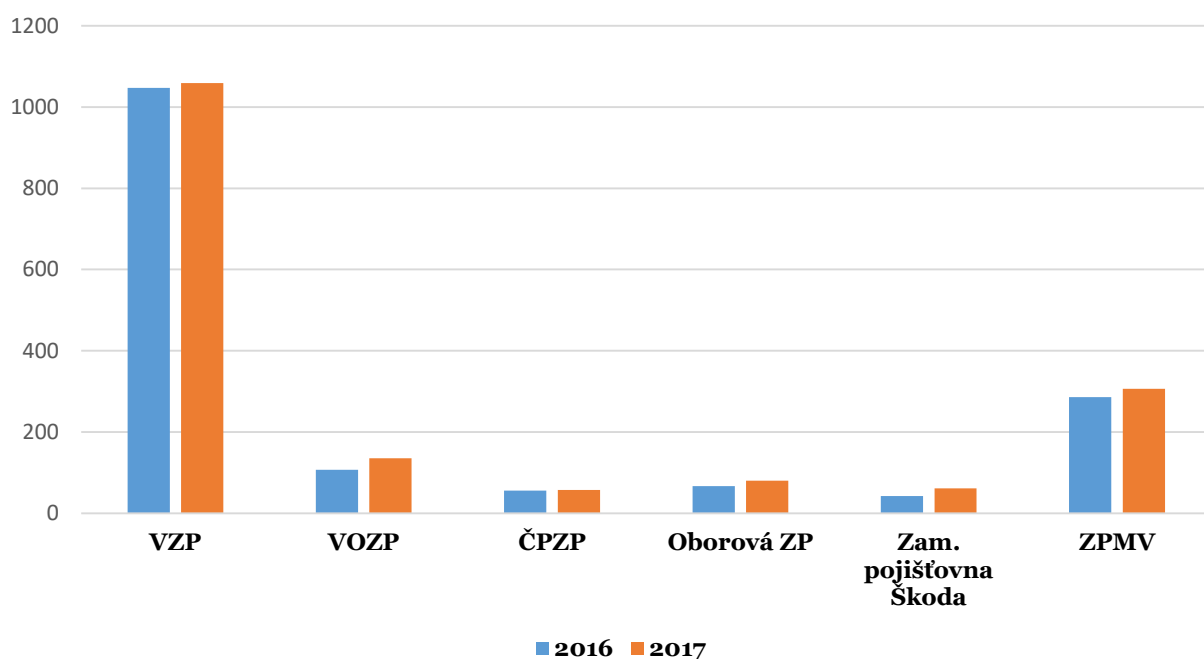
## Počty ošetrovacích dní vyúčtovaných ZP



## Počty pojištenců - Hospitalizace

	2016	2017
VZP	1 047	1 059
VOZP	107	135
ČPZP	56	57
Oborová ZP	67	80
Zam. poisťovna Škoda	42	61
ZPMV	286	306
<b>Celkem</b>	<b>1 605</b>	<b>1698</b>

## Počty pojištenců - Hospitalizace



## Majetek

Rehabilitační ústav hospodaří s majetkem ve vlastnictví Pardubického kraje, který mu byl předán k hospodaření a s majetkem, který nabyt vlastní činností.

Vymezení majetkových práv a způsob hospodaření je dáno zřizovací listinou, která nabyt účinnosti dnem 1. 5. 2003 a Smlouvou o bezúplatném převodu majetku z 30. 6. 2014.

Odpisování majetku je prováděno rovnoměrným způsobem a odpisové sazby a třídy majetku jsou stanoveny Rehabilitačním ústavem.

V průběhu roku 2017 se nově pořídil Drobný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek v celkové výši 2.376 tis. Kč. Investiční akce byly provedeny ve výši 38.716 tis. Kč.

### **Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek k 31. 12. 2017 v tis. Kč (Brutto)**

Pozemky	720
Software	473
Umělecká díla a předměty	416
Budovy, stavby	181 656
Výpočetní technika	77
Energetické stroje a hmotné zařízení	1 814
Pracovní stroje a zařízení	1 652
Přístroje a zvláštní technologická zařízení	4 219
Dopravní prostředky	0
Inventář	342
Zdravotnické přístroje	8 714

### **Drobný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek k 31. 12. 2017 v tis. Kč (Brutto)**

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	498
Nábytek a vnitřní vybavení	20 282
Speciál. Zdravotnické přístroje	2 498
Dílenské a hospodářské nástroje	425
Kuchyňské potřeby a nádobí	661
Ostatní drobný hmotný majetek	7 189
Zásoby k 31. 12. 2017	
Celkový stav zásob	1 547

## **Stav pohledávek a závazků k 31. 12. 2017 v tis. Kč**

Pohledávky celkem	4 326
Pohledávky po lhůtě splatnosti	23
Závazky celkem	3 107
Závazky po lhůtě splatnosti	0

Na podrozvahových účtech organizace sleduje pohledávky, jejichž vymáhání se stalo neekonomické. Jedná se především o neuhrazené regulační poplatky a pohledávky, od jejichž vymáhání bylo upuštěno na základě rozhodnutí Rady Pardubického kraje v předchozích účetních obdobích.

## **Přehled finančních fondů**

Organizace v souladu se zákonem o účetnictví tvoří finanční fondy, na kterých odděleně sleduje finanční prostředky jejich tvorbu a použití.

### **Fond kulturních a sociálních potřeb**

- Základní příděl byl tvořen 2% z celkového objemu mzdových prostředků ve výši 646 tis. Kč.
- Prostředky fondu byly v roce 2017 čerpány na závodní stravování a kulturní akce a jeho zůstatek je 419 tis. Kč.

### **Investiční fond**

- Tvorba fondu z odpisů majetku ve výši 2 531 tis. Kč.
- Čerpání prostředků na technické zhodnocení a vybavení 5 388 tis. Kč.

### **Rezervní fond**

- Během roku nedošlo ke změnám a fond zůstává na úrovni roku 2016.

### **Fond odměn**

- Zůstatek fondu k 31. 12. 2017 činil 16.9 tis. Kč, nedošlo k jeho tvorbě ani čerpání.

# Technicko-hospodářský rozvoj

## Stavební úpravy

Hlavní akce realizované v roce 2017 v rehabilitačním ústavu byly:

- Dokončení stavby nového rehabilitačního bazénu
- Dokončení přestavby starého rehabilitačního bazénu na wellness centrum
- Zhotovení klimatizace u elektroléčby
- Oprava historické fasády – 1. etapa

## Opravy a investice v hlavní budově

Stavbu nového rehabilitačního bazénu doprovázely problémy s generálním dodavatelem stavby, který nedokázal v řádném termínu stavbu dokončit. Zkušební provoz byl Rozhodnutím o povolení prozatímního užívání stavby ke zkušebnímu provozu povolen dne 10. 5. 2017. Zkušební provoz byl stanoven na dobu jednoho roku. Ihned po zahájení provozu se začaly řešit standardní problémy nových bazénů jako je např. nastavení technologie a opatření k zabezpečení splnění hygienických norem bazénové vody. Potýkali jsme se i s nestandardními problémy, kdy generální dodavatel stavby nebyl schopen po dobu více jak dvou měsíců nastavit vzduchotechniku bazénu tak, aby zde byly přijatelné mikroklimatické podmínky. Až po mnoha urgencích se podařilo svolat schůzku i za účasti výrobce vzduchotechniky, kde byla následně zjištěna chybná montáž uzavírání vzduchotechnického okruhu.

Také wellness centrum nebylo dokončeno v řádném termínu. Wellness centru byl udělen souhlas k zahájení zkušebnímu provozu dne 17. 10. 2017. Zkušební provoz byl také stanoven na dobu jednoho roku.

V rámci zlepšení mikroklimatických podmínek pro čekající pacienty v prostoru cvičeben ve 2. patře jsme přistoupili k zhotovení klimatizačních jednotek v tomto prostoru. Toto opatření se pozitivně odrazilo v hodnocení v dotaznících spokojenosti.

V říjnu a listopadu se v součinnosti s Národním památkovým ústavem uskutečnila 1. etapa opravy historické fasády na hlavní budově rehabilitačního ústavu. V rámci požadavku NPÚ jsme museli navíc odstranit sokl na východní straně a zhotovit novou omítku s použitím materiálu NHL 2.

## Opravy venkovních prostor

Hlavní akcí bylo vybudování venkovního ergoterapeutického pracoviště, které poslouží k zatraktivnění léčebných procedur.

Byla také zhotovena venkovní relaxační zóna INFINITY, která bude sloužit k nácvičce chůze na různých površích.

## Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany

Zaměstnanci přijatí do pracovního poměru absolvovali vstupní instruktáž a školení v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany dle stanovené osnovy v den nástupu. V únoru se provedlo školení požárních hlídek pod vedením osoby odborně způsobilé.

## Personální a mzdová statistika

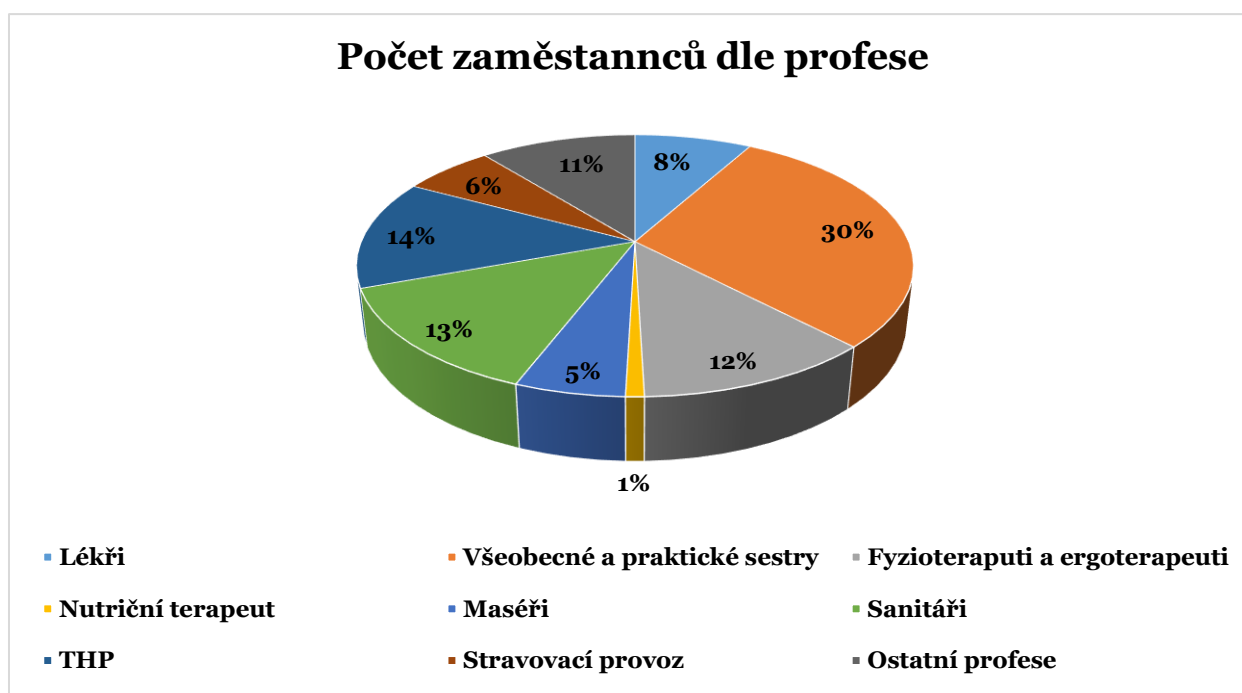
K 31. 12. 2017 pracovalo v RÚ celkem 111 zaměstnanců. Na základě dohod konaných mimo pracovní poměr vykonávalo pracovní činnost v průběhu roku celkem 39 zaměstnanců.

### Vývoj počtu zaměstnanců (fyzické počty k poslednímu dni v roce):

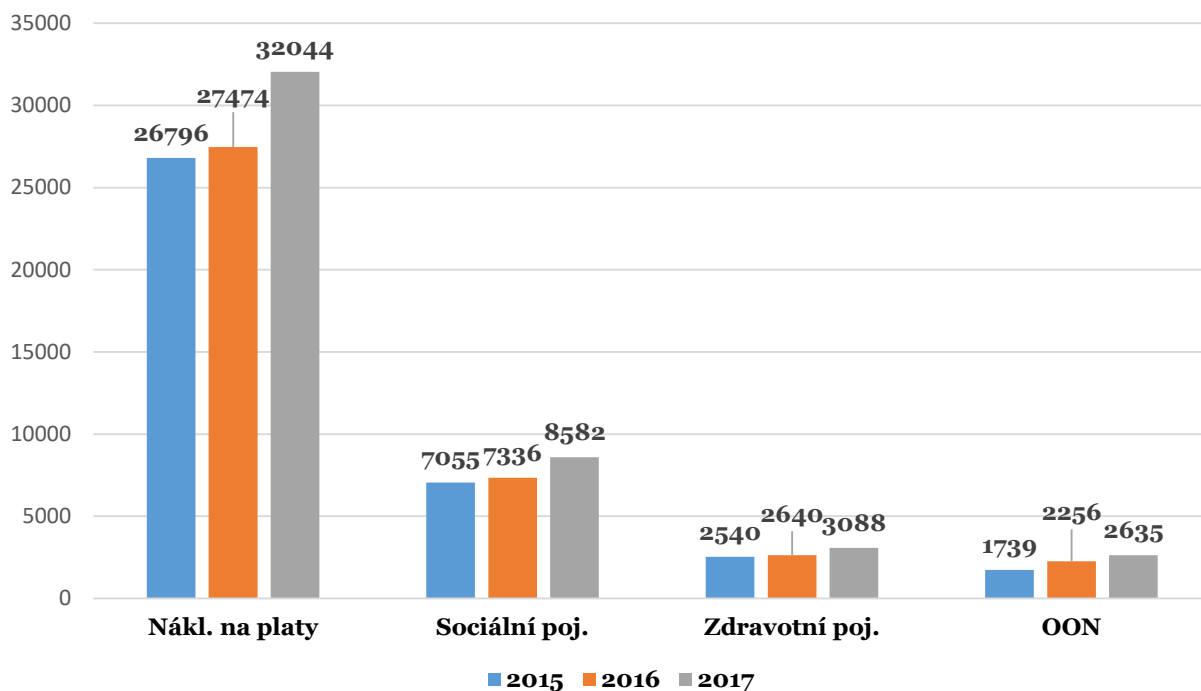
	2015	2016	2017
<b>Lékaři</b>	9	8	9
<b>Všeobecné sestry a praktické sestry</b>	31	29	33
<b>Fyzioterapeuti + ergoterapeuti</b>	13	14	13
<b>Nutriční terapeut</b>	1	1	1
<b>Maséři</b>	6	4	6
<b>Sanitáři</b>	12	14	15
<b>THP</b>	10	10	16
<b>Stravovací provoz</b>	5	6	7
<b>Ostatní profese</b>	11	10	11
<b>CELKEM</b>	<b>98</b>	<b>96</b>	<b>111</b>

Grafická struktura zaměstnanců k 31. 12. 2017:

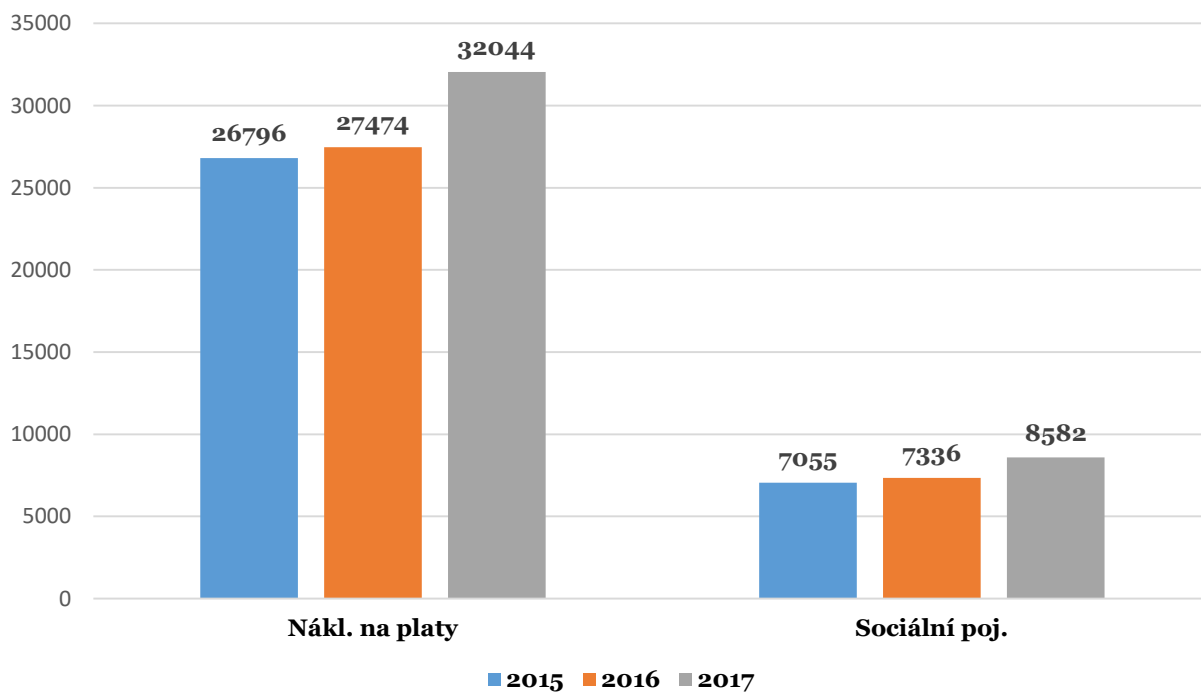
Zdravotnický personál činí 69% celkového počtu zaměstnanců a zbývajících 31% tvoří administrativní pracovníci, pracovníci stravovacího provozu a ostatních profesí.



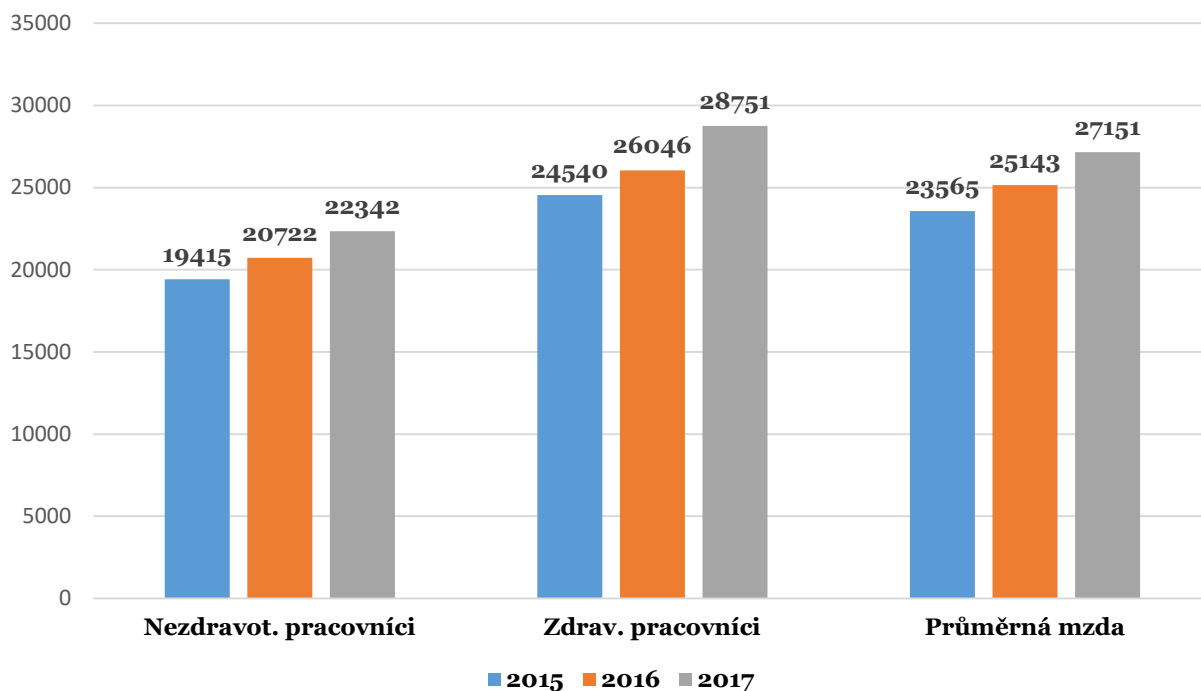
### Přehled mzdových nákladů organizace za období 2015 – 2017 (v tis. Kč)



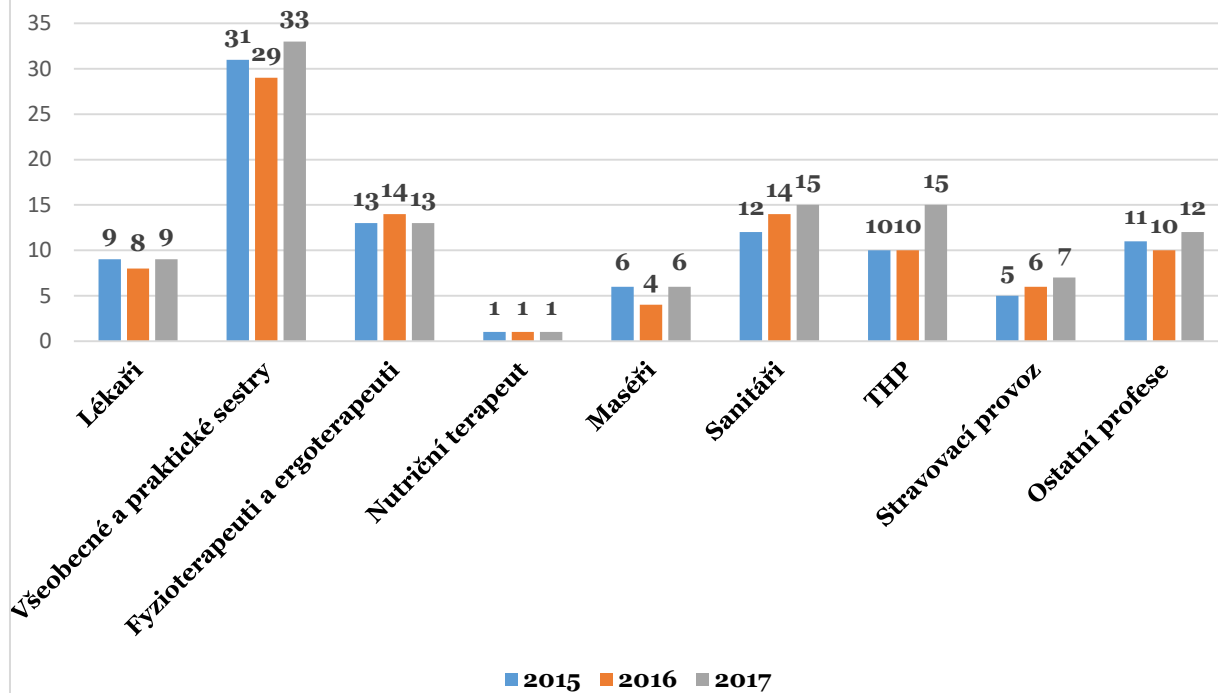
### Přehled vynaložených prostředků na platy včetně odvodů za období let 2015 – 2017 (v tis. Kč)



## Vývoj průměrného platu v organizaci za období let 2015 – 2017 v Kč



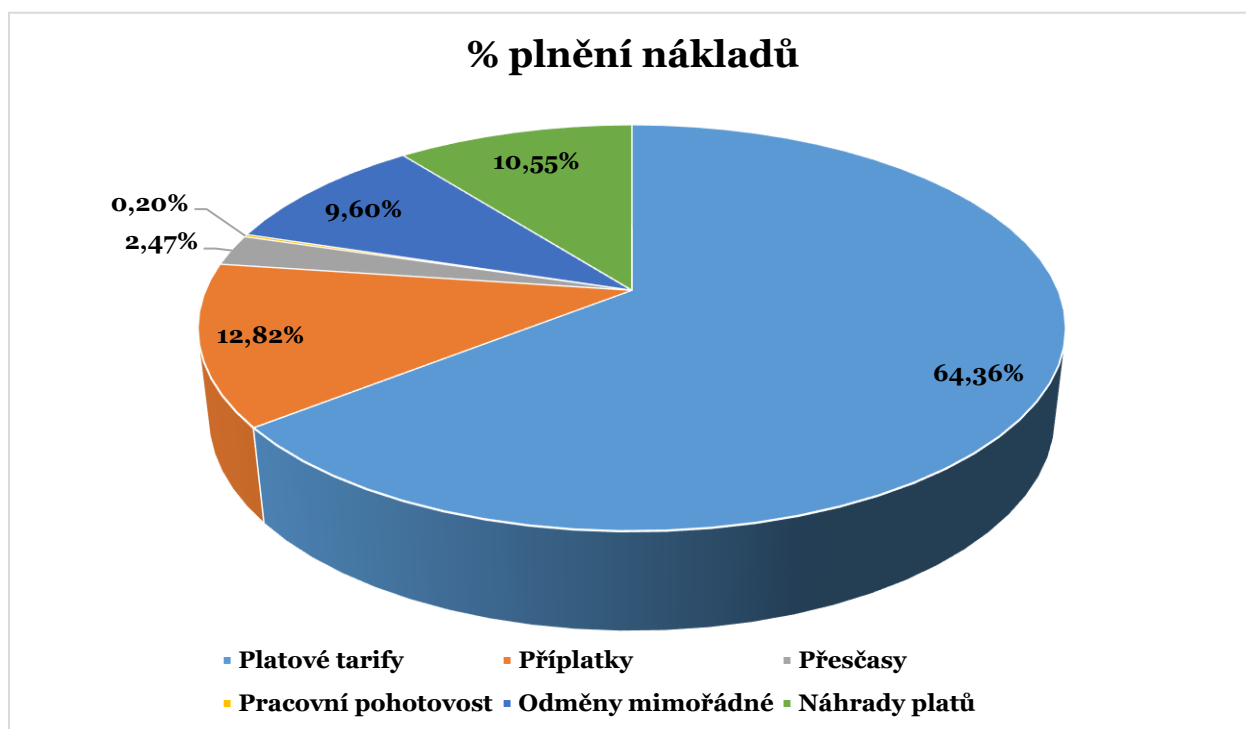
## Vývoj počtu zaměstnanců za roky 2015 - 2017 (fyzické počty k poslednímu dni v roce)





## Náklady na platy r. 2017 v procentech

Č. ř.	Druh nákladů - platové složky	% plnění nákladů
1.	Platové tarify	64,36%
2.	Příplatky	12,82%
3.	Přesčasy	2,47%
4.	Pracovní pohotovost	0,20%
5.	Odměny mimořádné	9,60%
6.	Náhrady platů	10,55%
7.	Náklady na platy bez OON	100,00%



## Základní personální údaje k 31. 12. 2017

### 1. Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví

<b>věk</b>	<b>muži</b>	<b>ženy</b>	<b>celkem</b>	<b>%</b>
do 20 let	0	3	3	2,70
21-30 let	7	13	20	18,02
31-40 let	5	15	20	18,02
41-50 let	3	32	35	31,53
51-60 let	3	20	23	20,72
61 let a více	4	6	10	9,01
celkem	22	89	111	100,0
%	19,82	80,18	100,0	X

### 2. Členění zaměstnanců podle vzdělání a pohlaví

<b>dosažené vzdělání</b>	<b>muži</b>	<b>ženy</b>	<b>celkem</b>	<b>%</b>
základní	0	5	5	4,51
nižší střední	0	0	0	0
střední odborné, výuč.list	6	17	23	20,72
úplné střední, výuč.list.	0	0	0	0
úplné střední odborné	5	46	51	45,94
vyšší odborné	1	10	11	9,91
vysokoškolské	10	11	21	18,92
celkem	22	89	111	100,0

### 3. Trvání pracovního poměru zaměstnanců

<b>doba trvání</b>	<b>počet</b>	<b>%</b>
do 5 let	63	56,76
do 10 let	28	25,23
do 15 let	5	4,50
do 20 let	6	5,41
nad 20 let	9	8,10
celkem	111	100,0